

## \* 概要

- ・どのような人材が自社に合うのか、どういう人材が将来の事業を担っていけるのかを、県内中小企業の経営者および管理部門責任者にむけてわかりやすく解説
- ・新たな試みとして千葉銀行との共催により、プロジェクト周知と各セミナーの集客を目的として実施した

\* 講師：株式会社トリムタブ 岸守明彦先生

\* 日時：6月7日（火） 14:00～15:30

\* 配信方法：Zoomミーティング

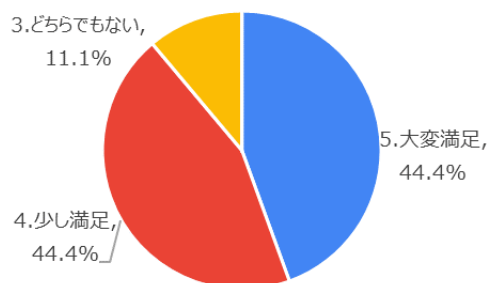
\* 申込数：27社31名 ログイン数：24社27名

## 参加企業アンケート結果

## 本日のセミナーはいかがでしたか？

5.大変満足	8	44.4%
4.少し満足	8	44.4%
3.どちらでもない	2	11.1%
2.少し不満	0	0.0%
1.大いに不満	0	0.0%

18



## その理由を教えてください。

- ・ 求職側の考えが聞けた
- ・ 改めて、自社の課題を認識しました
- ・ 当社も離職率について研究していきたい
- ・ 課題としていところのお話を伺うことができました。
- ・ 定着力をメインに考えられたセミナーだった点が良かったです。
- ・ 休日などの待遇を見直すのではなく、今の待遇を前面に出して納得して入社してもらおうという発想を教えてもらった
- ・ 入社後に失望させないためにも、きちんと会社の考え方や現在の状況を伝えなくてはいけない事を再認識致しました。

## 最後に、このセミナーなどに関して、ご意見やご感想があれば自由にお書きください。

- ・ 今後も定期的な開催を希望します。
- ・ 採用コストの具体的算出方法を教えていただきたいです。
- ・ 今後も情報を共有させていただき採用後のフォローを含めていろいろと勉強させてください。
- ・ 条件の絞り込みや弊社独自の価値観の見直しと社員のモチベーションなど定着率への対策を並行して進めていく必要があると感じました。
- ・ 大企業と中小の採用方法の違いについて、大変勉強になりました。今後選考方法を徐々に見直し、ミスマッチの起こりにくい採用方法が確立できればと思います。
- ・ 2～3人の零細にとってリクゼミへの参加はできません。とはいえ、自ら採用活動をしなければならないような零細経営者向けの、簡易版リクゼミのようなセミナーがあるとありがたいです。